

Animer des actions de formation

Objectifs

Durée : 3 jours



- Savoir dynamiser et accompagner le processus d'apprentissage.
- Favoriser l'intégration des savoirs.
- Maîtriser les principes et méthodes pédagogiques.
- Mettre en place la dynamique de groupe et gérer la relation au sein du groupe
- Gérer l'individu et le collectif

Contenu

➤ Se préparer à animer :

- Prendre en charge l'aspect logistique.
- Prévenir les situations inconfortables.
- Gérer son trac lors de la prise de parole en public.
- Maîtriser le verbal, la gestuelle et gérer l'espace



- Optimiser la prise de parole.
- Les 4 phases de développement d'un groupe et le cycle de l'accueil : Naissance et ouverture de stage; croissance et déroulement ; maturité, entraînement et feed-back ; clôture de stage et orientation vers l'avenir.

➤ Animer la formation :

- Démarrer la formation ; les étapes clés pour rassurer et impliquer les apprenants.
- Mener une bonne explication. Préparation et choix des méthodes
- Animer chaque méthode à bon escient
 - ✓ Les techniques d'animation : reformulation, demande de propositions, l'imaginaire ; la réflexion de groupe ; l'argumentation.
 - ✓ Donner du sens aux explications
 - ✓ Faire changer les pratiques et comportements
 - ✓ Faire prendre conscience
- Faire vivre les apprentissage et entretenir la dynamique de groupe
 - ✓ Doser pratique et théorie ; favoriser l'implication
 - ✓ Montrer, démontrer, faire découvrir ou appliquer; conclure chaque activité.
 - ✓ S'assurer de l'intégration des savoirs en fin d'activité.
 - ✓ La technique de questionnement
 - ✓ Assurer les transitions
 - ✓ S'adapter au rythme des apprentissages
 - ✓ S'appuyer sur la dynamique de groupe

Contenu (suite)

➤ **Accompagner individuellement l'action de formation:**

- Gérer l'individu au sein du collectif et s'adapter aux différents profils d'apprenants.
- Traiter des cas professionnels et des préoccupations spécifiques des apprenants
- Orienter et positionner en formation ; tenir compte des spécificités individuelles.
- Rendre compte de manière constructive des acquis et des progrès à réaliser
- Contractualiser un plan de formation individuel et élaborer un plan d'action.

➤ **Gérer la relation au sein du groupe:**

- Effectuer avec tact les recadrage nécessaires
- Animer des temps de régulation.
- Gérer des situations de tension ou de conflit ; la posture du formateur.
- Maîtriser et adapter son comportement et sa posture ; alterner les modes d'animation.
- Donner un feedback constructif.

➤ **Conclure la formation :**

- Remettre les attentes en perspective.
- Faciliter la transposition.



Méthodes et outils



- Apports théoriques issus des savoirs de la PNL.
- Nombreux cas pratiques .
- Jeux de prise de conscience et d'illustration.
- Atelier/étude de cas : préparation et choix des méthodes.
- Diagnostic des système préférentiels de représentation sensorielle.

- Entraînement pas à pas sur exercices et simulations de présentation.
- Plan d'action personnalisé et suivi possible
- Livret participant, exercices d'entraînement fournis.

Tarif

1200€

Calendrier

Nous consulter