

Objectifs

Durée : 2 jours



- Mettre en place une communication facilitante.
- Accompagner les individus dans le développement de leurs performances.
- Négocier des plans de progrès.
- Evaluer ses collaborateurs.

Contenu

➤ **Manager le changement :**

- Les règles de perception ; divergence d'opinion et structuration subjective de l'information. notion de jugement, valeur, opinion, croyance.
- Les règles de communication ; le cadre de référence ou « carte du monde » individuelle ; les règles de compréhension
- L'importance de la communication ; les profils de communicant (Coopérateur; Imaginatif; Méthode; Engagement)
- Les styles de commandement : analyse des profils (Directif; Persuasif ; Participatif ; Délégatif) ; maturité du collaborateur et style de commandement approprié.
- Le triangle dramatique de la mé-communication ; Les transactions interpersonnelles.



➤ **Accompagner efficacement :**

- Le coaching d'équipe ; règles et posture du manager pour un accompagnement efficace ; négocier des plans de progrès ; coopter un objectif ; accompagner la mise en œuvre des plans de progrès ; suivre et contrôler.
- L'évaluation des collaborateurs ; les entretiens en face à face ; Zoom sur l'entretien de progrès et l'entretien annuel de performance.

Méthodes et outils



- Apports théoriques issus des savoirs de la PNL et de l'analyse transactionnelle.
- Autodiagnostic des styles de communicant (CIME), et des styles de commandement (basé sur l'étude de « Hersey Blanchard »).
- Diagnostic relationnel (le stratégramme).
- Etude de cas : travail sur grille de profil ; analyse de cas d'embauche.
- Jeux de progression mentales sur les priorités de la relation interpersonnelle.

- Etudes de cas et construction de la trame d'un entretien de progrès
- Entraînement en jeu de rôle sur saynètes.
- Plan d'action personnalisé pour chaque stagiaire
- Conseils d'une intervenante experte.
- Possibilité d'un journée de suivi et de partage d'expérience.
- Livret participant, outils d'évaluation et de pilotage individuels fournis. .

Tarif

Nous consulter

Calendrier

Nous consulter