

Fixer des objectifs pertinents et mobilisateurs

Objectifs

Durée : 2 jours



- Savoir manager la performance dans le cadre d'un projet global.
- Créer un cadre qui favorise la réussite.
- Mobiliser un collectif pour piloter les performances.
- Intégrer les objectifs individuels dans l'objectif global.
- Mettre en œuvre un management par objectif.

Contenu

- **Maîtriser la philosophie du management :**
 - Le cadre de l'apprentissage ; le triangle du savoir.
 - Les principes et les actes managériaux ; les règles du management et les facteurs essentiels de réussite.
 - La mise sous pression ; règles et pratique de la mise sous pression positive.
 - L'animation managériale ; les trois volets de l'animation.
- **Manager en créant le cadre de travail:**
 - La notion d'assertivité ; diagnostiquer son niveau d'assertivité.
 - L'analyse de l'existant ; les quatre éléments d'analyse.
 - La définition de l'objectif global et du plan d'action.
- **Mettre en œuvre un management par objectif :**
 - L'objectif individuel intégré dans un processus d'objectif global ; méthodes de fixation d'objectifs et de démultiplication de l'objectif global sur les collaborateurs.
 - La vérification de « l'écologie » du collaborateur ; équilibre apport/contraintes/moyens.
 - La formulation de l'objectif ; les facteurs essentiels, l'implication du manager et du collaborateur.
 - Le cadre, les moyens et l'autonomie du collaborateur.
 - La communication du manager et les différents styles d'animation.
 - Le suivi et le contrôle régulier des objectifs ; l'auto contrôle et les entretiens de pilotage individuels ; évaluer son fonctionnement managérial face à la stratégie d'objectif.
- **Mettre le management collectif au service du plan d'action :**
 - Les conditions et les limites du management collectif.
 - Les outils du management collectif ; les différents types de réunions ; l'animation collective terrain.



Méthodes et outils



- Apports théoriques issus de la PNL.
- Autodiagnostic d'assertivité et des styles d'animation (Hersey Blanchard).
- Atelier : du principe à l'acte managérial, et les règles fondamentales ; la fixation d'objectif.
- Etude de cas sur la mise sous pression (Cas du Docteur Pratt et grille d'analyse) ; formulation d'objectif...
- Jeux de prise de conscience et de découverte

- Entraînement en jeux de rôle progressifs d'application des bases de communication au travers d'entretiens individuels ou de présentation d'objectif en collectif.
- Plan d'action personnalisé.
- Livret participant, outils d'évaluation, grilles de préparation et outils de plan d'action fournis.

Tarif

Nous consulter

Calendrier

Nous consulter