

Objectifs

Durée : 3 jours



- Mener une action de recrutement dans sa globalité.
- Optimiser la préparation, la mise en œuvre et la synthèse des actions de recrutement.
- Conduire efficacement un entretien de recrutement et choisir le candidats adéquat pour le poste.

Contenu

- **Maîtriser les « essentiels du recrutement » :**
 - L'enjeu du recrutement pour l'entreprise et le candidat ; savoir donner envie au candidat.
 - La définition de fonction, la définition de poste ; les exigences du poste .
 - Les biais du recruteur : notion de perception sélective ; stéréotype ; effet de halo ; les autres biais du recruteur.
 - Se connaître en tant que recruteur
- **Préparer efficacement les entretiens :**
 - Situer l'entretien dans le processus de recrutement.
 - La pré-qualification téléphonique
 - Les basiques de la préparation d'entretien et les techniques à utiliser.
 - Les différentes attitudes d'écoute du recruteur
 - Les objectifs de l'entretien
- **Conduire l'entretien de recrutement :**
 - La technique de l'entonnoir; la technique de questionnement ; les différents types d'entretien.
 - Les étapes de l'entretien ; construire un plan d'entretien ; l'accueil du candidat ; la présentation de l'entreprise ; la découverte du parcours ; exploration des réalisations et motivations ; la présentation du poste ; les temps d'échange ; la conclusion de l'entretien.
- **Sélectionner le candidat :**
 - L'évaluation de l'adéquation au poste et du potentiel ; les différentes techniques ; comportements et langage non verbal.
 - La formalisation des notes et conclusions ; le choix du candidat



Méthodes et outils



- Apports théoriques divers issus de la PNL, de l'analyse de PORTER.
- Autodiagnostic du style de recrutement et des attitudes d'écoute selon PORTER.
- Etude de cas : travail sur grille de profil ; analyse de cas d'embauche.
- Jeux créatifs, jeux de contrôle des savoirs
- Entraînement en jeux de rôle sur saynètes.
- Plan d'action personnalisé pour chaque stagiaire
- Conseils d'une intervenante experte.
- Possibilité d'un journée de suivi et de partage d'expérience.
- Livret participant, outils d'évaluation fournis.

Tarif

Nous consulter

Calendrier

Nous consulter