

Objectifs

Durée : 3 jours



- Développer et modéliser une posture de leader efficace.
- Renforcer son leadership.
- Intégrer les facteurs de la motivation.
- Savoir créer la cohésion d'équipes

Contenu

➤ Développer et modéliser une posture de manager efficace:

- Le rôle et la posture du manager.
- Valeurs et actes managériaux ; transformer les valeurs en actes.

Activité pédagogique : Théâtraliser l'expression des valeurs en actes managériaux par des mini saynètes en jeu de rôle.

- Les objectifs du manager ; construction et réalisation d'objectifs communs ; obtenir la participation engagée des collaborateurs ; Créer et maintenir les conditions de la motivation ; Obtenir la performance des collaborateurs et des équipes ; Assurer l'équilibre entre les besoins de l'entreprise, des collaborateurs et ses besoins propres

Activité pédagogique : jeu collectif de mise en situation sur scénario complexe partie 1 : les valeurs et actes du leader.



➤ Renforcer son leadership:

- Les différents types de management ; identifier son style propre ; décryptage des styles managériaux ; management et maturité des collaborateurs

Activité pédagogique : diagnostiquer son style managérial. « mon style d'animation » et décrypter les différents styles managériaux.

- Devenir un leader ; les piliers de la « RICHESSE » du leader.

Activité pédagogique : Travailler sur l'espace pour prendre sa place dans l'espace et laisser la place aux autres.

Atelier de relaxation et de respiration

- Le leader facilitateur ; les résultats du leader facilitateur.

Activité pédagogique : jeu collectif de mise en situation sur scénario complexe partie 2 : la position de leader et le style managérial

Contenu suite

➤ Intégrer les facteurs de la motivation :

- Susciter l'implication et l'engagement ; comprendre les facteurs de motivation des individus; le modèle VIE.

*Activité pédagogique : Diagnostiquer et décrypter les formes de motivation individuelles
 jeu collectif de mise en situation sur scénario complexe partie 3 : objectif
 préparer la cohésion d'un groupe.*

➤ Savoir créer la cohésion d'équipe :

- Passer de la motivation à la performance ; favoriser le travail d'équipe
- Entretenir la relation avec les collaborateurs et communiquer de façon harmonieuse.
- Diffuser l'information de façon claire et réaliste.

Activité pédagogique : Enchaînement de jeux, permettant de mettre en évidence les valeurs primordiales de la communication du manager.

- Favoriser la créativité ; pratiquer l'écoute active

Activité pédagogique : exercice d'entraînement à l'écoute

- donner du feedback positif ou correctif ; exprimer de la reconnaissance. ; les besoins de reconnaissance individuel modèle RTIV

Activité pédagogique : identifier ses propres besoins de reconnaissance et les déviances possibles ; transposer les besoins de reconnaissance aux collaborateurs.

*jeu collectif de mise en situation sur scénario complexe partie 4 : objectif
 qualité d'observation et d'écoute, d'organisation, et de modélisation des bonnes pratiques.
 Débrief complet du jeu et contrats de progression individuels*



Les + de la formation



- Equilibre des apports théoriques et de l'approche concrète et opérationnelle.
- Pédagogie impliquante basée sur la pédagogie du théâtre privilégiant le lâcher prise et l'autorévélation en sortant du cadre de référence de chacun.
- Les participants sont mis en scène tout au long de la formation avec attribution de rôles, et travaillent sur un scénario par épisodes. Un parallèle est fait entre la dynamique du jeu et celle de l'entreprise.

- Plan d'action personnalisé pour chaque stagiaire
- Co animation par une intervenante en formation et une intervenante professionnelle du théâtre.
- Possibilité de suivi en demi groupe de retour d'expérience.
- Livret participant et outils d'évaluation fournis.

Tarif

Nous consulter