

« On apprend plus de l'échec que de la réussite » Jacques Prévert

La tempête économique et boursière, crise ou challenge ?

A L'heure où les entreprises « ferment les robinets » pour anticiper la durabilité de la crise, quels sont les choix qui s'offrent aux elles ? EXISTER, SE DIFFERENCIER, SE REINVENTER, PERPETUER !

Sortir du cercle vicieux, celui qui accompagne et renforce un phénomène de crise, qui renforce les messages négatifs, qui sape le moral des dirigeants et par la même des équipes commerciales, celui qui pousse les entreprises à conserver "la tête dans le guidon" et à perdre la visibilité sur les actions porteuses...

...pour entrer, dans le cercle vertueux, celui qui donne une impulsion positive à l'ensemble d'une entité, qui permet de se démarquer et de dégager non seulement des opportunités, mais des solutions et organisations pérennes. Les équipes qui émergeront, formeront plus que jamais un ensemble cohérent et efficace pour le futur, portant leurs entreprises au cœur de l'économie dont elles sont le moteur.

« C'est en accompagnant les entreprises et les collaborateurs, en dégageant des moyens, en capitalisant sur l'humain (le qualitatif) que les entreprises dégageront du résultat ».

La mobilisation des énergies passe par la motivation des équipes, la capacité des managers à accompagner vers la performance, et celle des entreprises à donner aux équipes managériales et commerciales les moyens humains vecteurs de résultats. Nous vous accompagnons dans ce sens.

Nos solutions formation encadrement <http://www.performance-formation.com/encadrement.html>

Nos solutions formation techniques de vente <http://www.performance-formation.com/techniques-de-vente.html>

Le calendrier interentreprises de nos formations <http://www.performance-formation.com/le-calendrier.html>

Montpellier, un terreau fertile pour les entreprises innovantes »

11 Novembre 2008

Anne Devailly, journaliste économique à Objectif Languedoc-Roussillon et à L'Usine Nouvelle, signe un reportage dans Le Monde en date du 5 novembre 2008, intitulé : « Montpellier, un terreau fertile pour les entreprises innovantes ». Elle y met en valeur les pépinières d'entreprises (Cap Alpha et Cap Omega) créées à Montpellier, ainsi que la puissance de sa recherche publique en matière d'électronique et d'agronomie qui a attiré de nombreux chefs d'entreprises intéressés par les compétences locales. Enfin, elle annonce le lancement d'un nouveau concept unique en France : une pépinière réservée aux investisseurs étrangers.

Lire l'article

http://www.lemonde.fr/archives/article/2008/11/04/montpellier-un-terreau-fertile-pour-les-entreprises-innovantes_1114527_0.html

Le Congé individuel de formation (CIF)

Grâce au Congé individuel de formation (CIF), tout salarié peut, au cours de sa vie professionnelle, s'absenter de son poste de travail pour suivre l'action de formation de son choix, indépendamment de sa participation aux stages compris dans le plan [...]

Lire la suite

http://www.emploiir.com/actualites/le-conge-individuel-de-formation-cif_1124.php

Le Droit Individuel à la Formation (DIF)

depuis le 04 mai 2004 une réforme concernant la réglementation de la formation est entrée en vigueur.

Le droit individuel à la formation est institué pour tous les salariés selon certaines conditions d'ancienneté.

Lire la suite

<http://www.performance-formation.com/les-informations.html>

Complément sur le DIF

Le droit individuel à la formation est présenté par les partenaires sociaux comme un double droit pour le salarié :

Le droit de capitaliser un crédit personnel d'heure (20h/an) pour la formation.

Le droit de prendre l'initiative de demander à suivre une formation en utilisant ce crédit d'heures.

Lire la suite

http://www.emploiir.com/actualites/complement-sur-le-dif_560.php

(* Pour tout autre thème de formation [nous contacter](#)) Performance & formation 5 rue Rémi Valez 30470 Aimargues – 06 70 08 34 66

valerie.mouragues@performance-formation.com

<http://www.performance-formation.com>